

Calcul de l'absentéisme pour causes diverses pour l'année 2008

Type de causes diverses d'absence	Nombre de jours non prestés
Congés de maladie	76 675,5
Congés de maternité et de paternité	10 627,15
Congés pour motif & raison impérieux	292,49
Congés de circonstance et force majeure	4 007,38
Interruptions de carrière	26 319,19
Congés politiques	1 160,34
Dispenses pour mandat politique	330
Congés à but philanthropique	10,13
Grèves	730,19
Total des jours non prestés pour causes diverses	120 152,37

Calcul de l'absentéisme pour causes diverses pour l'année 2008

ANNEXE : Absences rémunérées ou non rémunérées

Type de congés	Statutaires	Contractuels statut Public	Contractuels statut Privé
Congés de maladie	Si crédit maladie : paiement à 100% Si plus de crédit maladie : paiement à 60%	Les 30 premiers jours sous salaire garanti, après rémunération prise en charge par la mutuelle	Les 30 premiers jours sous salaire garanti, après rémunération prise en charge par la mutuelle. Si crédit maladie, le Forem paie le complément car pas de perte de salaire. Si plus de crédit maladie : plus d'intervention du Forem
Congé de maternité	Rémunération par le Forem	Paiement par la mutuelle	Paiement par la mutuelle
Congé de paternité	15 jours à charge du Forem	15 jours à charge du Forem	10 jours dont 3 payés par Forem et le reste par la mutuelle
Congés pour motif impérieux ou raison impérieuse	Non rémunérés	Non rémunérés	Non rémunérés
Congés de circonstance	Rémunérés à 100%	Rémunérés à 100%	Rémunérés à 100%
Congés exceptionnels (force majeure)	Les 4 premiers rémunérés à 100% Les 6 autres non rémunérés	Les 4 premiers rémunérés à 100% Les 6 autres non rémunérés	Pas applicable
Interruptions de carrière	Rémunérés par l'ONEM	Rémunérés par l'ONEM	Rémunérés par l'ONEM
Congés politiques d'office	Non rémunéré	Non rémunéré	Non rémunéré
Congés politiques facultatifs	Non rémunéré	Non rémunéré	Non rémunéré
Dispense Mandat Politique	Rémunéré	Rémunéré	Rémunéré
Congés à but philanthropique	Rémunéré	Rémunéré	Rémunéré
Grèves	Non rémunéré	Non rémunéré	Non rémunéré